



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต.....
สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุดาทิพย์ เต้นตรี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๘๑๓๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....auditdmh@gmail.com.....LINE ID :.....fareeda_fa.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	๗	-	-
๒. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๓๔,๖๖๔.-.....บาท

ทราบ



(นางสาวสมจิตต์ ชันธะรุธ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าถึงประเด็นที่ต้งามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรม ๕ ส (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายในมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรม หลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงานของตนเอง ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและสาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๕) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายในเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน	กลุ่มตรวจสอบภายในมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอก + จังหวัดคุณธรรม (๖) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของกลุ่มตรวจสอบภายใน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอก จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๗) กิจกรรมการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ	บุคลากร ฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ คน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๘) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน	กลุ่มตรวจสอบภายในได้รับการสนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๙) เครือข่ายการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (๑๐) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน	กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจใน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุง พัฒนาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มี การพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๒) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ (๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน	กลุ่มตรวจสอบภายในมีการนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย การศึกษาและ พัฒนากลไก ระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม (๑๔) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คณะกรรมการด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๔๐ คน	คณะกรรมการมีความรู้ ความ เข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑๕) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีสมรรถนะและทักษะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตนสมรรถนะ และ จรรยาบรรณที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	๓๔,๖๖๔.-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๖) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๖ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑๗) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถนำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนปฏิบัติตนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		
	(๑๘) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๙) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตจำนวน ๘,๘๙๐ คน	กรมสุขภาพจิตมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยมีการกำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล				✓
	(๒๐) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตจำนวน ๘,๘๙๐ คน	กรมสุขภาพจิตมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘.....คน	๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๘.....คน	๑.....แห่ง๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๘.....คน	๑.....แห่ง๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายในมีผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี พร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความตระหนักรู้ และพร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ
<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙